

#SOMOSSV

Revista Interna Rede São Vicente

13ª edição — JUL/AGO 2019



SV **são**
vicente

Nome do Candidato

CPF

Endereço

Telefone

Computador e Internet?

Modo rápido pode

Cadastre-se agora

Ative para a lista de vagas

RH DIGITAL

Conheça o novo Portal de Recrutamento
e Seleção e convide seus amigos para
cadastrar o CV:

carreira.svicente.com.br

18

Dia dos Pais

Fique por dentro do que
rolou nesta data especial

11

Jogos e app para aumentar a sua concentração

Confira nossas dicas



SV **são**
vicente



www.svicente.com.br



Marcos Cavicchioli
DIRETOR-PRESIDENTE

Tradição e tecnologia caminham juntas na Rede SV

Nesta edição, você poderá conhecer as novidades implantadas na remodelagem da Loja 01, em Americana, as iniciativas de treinamento para nossas equipes, bem como relembrar os momentos especiais que nossos colaboradores vivenciaram no camarote São Vicente na última Festa do Peão de Americana.

Também trouxemos, nesta edição, a celebração do Dia dos Pais com a visita dos filhos de nossos colaboradores no ambiente de trabalho - este foi um momento importante de troca de informações, histórias, muita emoção e orgulho em família. Você também conhecerá o novo Portal de Recrutamento e Seleção online, e poderá convidar seus amigos a cadastrar o CV no portal. A digitalização proporciona maior agilidade para a equipe de selecionadoras e contribui para as iniciativas de sustentabilidade da empresa com a redução do uso de papel.

Boa leitura! E até a próxima edição.



Loja 01 está com o ambiente mais moderno e cheia de novidades

Muitas mudanças na Loja 01 estão agradando nossos colaboradores e clientes. Ela está totalmente remodelada. A abertura oficial do novo layout da loja foi realizada no dia 02 de agosto com um delicioso café da manhã para nossos clientes.

A unidade conta com uma nova disposição de produtos e categorias, além da comunicação visual moderna, tudo pensado na melhor experiência de compra para o cliente. Logo na entrada da loja, o novo espaço da Adega São Vicente conta agora com mais de 150 rótulos das principais importadoras do setor.

O setor de Hortifrúti está em um espaço mais amplo, com maior variedade de frutas, verduras e legumes. O setor de alimentos orgânicos ganhou destaque visual e garante sua qualidade com produtos certificados. A loja conta também com peixes frescos, limpos, sem escamas e já embalados.

Já o nosso açougue é o mais completo para o cliente. O "Açougue Nota 10" oferece a maior variedade de cortes resfriados e selecionados com procedência para o seu dia a dia e churrasco. E estamos com a companhia do "Açougue Swift", que apresenta carnes selecionadas e congeladas que garantem também maior segurança para o cliente.

Expediente - Responsável: Gerência Gestão de Pessoas: Luciana Bueno. Coordenação: Camilla Santos. Jornalista Responsável: Thiago Rodrigues (MTB: 58.786/SP). Projeto Gráfico: Ana Carolina Testa. Agência: MarkCom Comunicação & Marketing. Tiragem: 3500 exemplares. Endereço: Av. Ampélio Gazzetta, 2789, Nova Odessa/SP. Tel./Fax: (19) 3466-8940. Contato: comunicacao.interna@svicente.com.br. Agradecimentos pelas contribuições nesta edição: Thiago Pietrobon e Guilherme Rodrigues, Diretor do Grupo GRAE TEAM Assessoria Esportiva.

"Todo o período da reformulação da Loja 01, tivemos muitas pessoas envolvidas, foi um trabalho intenso e que agradeço o apoio de todas as áreas que participaram direta e indiretamente pelos seus esforços. Hoje foi um grande dia para a loja, essa que tem muita história para a Rede e

grande valor sentimental, ver o resultado foi incrível. Estamos em uma nova página e a loja tem seu diferencial com novos setores, experiência de compra e comunicação visual atraente, tudo para agradar quem mais importa, o nosso cliente", explica o Gerente da Loja 01, Fabiano Silva.

Para Marcos Cavicchiolli, Diretor-presidente da Rede SV, essa reformulação tem um apelo histórico e emocional.

“Esta é uma loja especial para todos nós. Muito do começo da nossa história está aqui. E hoje oferecer mais qualidade e variedade para nossos clientes é muito gratificante.”



Colaboradores da Rede SV se unem no combate à dengue



Nosso DIA D mais uma vez foi um sucesso. No dia 14 de junho, todas as unidades da Rede São Vicente se uniram para um mutirão especial de combate à dengue.

A campanha interna foi fundamental para inspecionar espaços e eliminar possíveis criadouros do mosquito *aedes aegypti*. Para Cristiane Vieira Carrijo de Campos, Analista de Segurança do Trabalho, a união de todos foi fundamental para o sucesso da ação.

"Foi superimportante, pois veio de encontro com as estatísticas das cidades onde temos nossas lojas, que tiveram problemas com a doença. Foi um ótimo momento para conscientizar nossos colaboradores e esclarecer dúvidas, deixando eles com uma nova visão de como cuidar do ambiente. E o mais interessante é que fizemos numa época diferente, no inverno, e não em períodos mais quentes, que é mais comum. A conscientização deve ser o ano todo".

Agradecemos a todos pelo engajamento e trabalho em equipe!

Equipe de padaria se especializa para reforçar qualidade nas lojas

Durante o mês de junho e início de julho, os setores de padaria de toda a Rede realizaram um curso para o aperfeiçoamento na fabricação de pães e direção dos processos, na Casa do Confeiteiro, em Campinas. Durante o curso, foram abordadas a história e evolução das padarias, a realização de exposições e atendimento ao cliente, com conceitos que acompanham o mix de produtos que já é comercializado em nossa Rede. **"Muito gratificante receber esse treinamento, recebi dicas importantes e que serão muito úteis no meu dia a dia. E ainda fiquei feliz em receber um elogio do cliente, dizendo que só encontra certos produtos na padaria São Vicente. É uma honra estar nesse curso, com essa equipe"**, afirma Fábio Rogério, Padeiro na Loja 10. Já Rosana Garcia, Formadora de Padaria, relata o quanto isso vai enriquecer sua experiência. **"Foi muito importante acompanhar a equipe nesse treinamento, pude entender as dificuldades e ver a evolução durante esse período, é gratificante! Esse**

curso certamente nos trouxe muitos aprendizados e com certeza vamos alavancar o setor".

Um verdadeiro treinamento "mão na massa", para criar a melhor experiência de compras aos nossos clientes, aplicando as boas práticas na manipulação e fabricação dos produtos. Que venham novidades para o setor de padaria!



Alegria e música movimentaram o Camarote SV na Festa do Peão de Americana

A tradicional Festa do Peão de Americana ocorreu em junho e os nossos colaboradores sorteados em nossos programas foram conferir de perto esse evento grandioso que conta com a participação da Rede São Vicente há anos. Muita diversão, encontros com artistas e música boa durante as duas semanas de evento.



1ª turma do projeto

"SV Experience, Uma troca de Conhecimento" conclui curso de Excel

A 1ª turma do projeto "SV Experience, Uma troca de Conhecimento" colocou a mão na massa e já finalizou o seu módulo de estudos no mês de julho. A mecânica do projeto é que colaboradores que possuem bom nível de conhecimento em assuntos, processos e ferramentas, possam compartilhá-los com os nossos colegas de trabalho. A 1ª turma realizou o curso de 10 horas, em Excel Básico, que foi ministrado pela colaboradora Juliana Pereira, Analista de Controladoria.

"O curso nos ajudou muito, pois podemos agregar o conhecimento adquirido diretamente em nossa rotina de trabalho, já que utilizamos várias planilhas no Excel e fórmulas. É sempre bom aprender coisas novas e, com a oportunidade que tivemos aqui no São Vicente de poder fazer o curso na empresa, nos facilitou muito", relata Joseli Santos, da área de Cadastro de Produtos.



Fiquei muito feliz de ser convidada a dar início no projeto através do Curso de Excel Básico.

Realmente foi uma troca de conhecimento, podemos conhecer mais sobre as tarefas de diferentes departamentos dentro da Rede, sempre pensando em tornar os processos mais ágeis em nosso dia a dia. Que orgulho fazer parte desse time e a experiência foi incrível! Agradeço pela oportunidade".

Juliana Pereira
Instrutora do Curso e Analista de Controladoria

Loja 6 recebe apresentação especial em seu espaço de leitura

Uma apresentação teatral dos alunos do quinto ano da Escola Estadual Sinésia Martini, do bairro Jardim São Benedito, movimentou a nossa Loja 6, no dia 19 de junho.

Acompanhados dos pais, professores e clientes da loja, o grupo de alunos apresentou o “Teatro de Leitores – O Mágico de Oz” e o musical com sucessos internacionais dos anos 90. Aproximadamente 100 pessoas acompanharam o show e, após a apresentação, degustaram um delicioso café da manhã oferecido pela nossa equipe.

Há três anos, a Loja 6 conta com um espaço de leitura com livros doados por moradores e pela própria escola. O espaço funciona como uma pequena biblioteca do bairro,

que não possui muitas opções de locais de leitura. “O papel da escola é levar o conhecimento para além dos muros, com ações de leituras e apresentações culturais. Uma manhã especial para nossa escola”, disse Edvaldo Carlos de Oliveira, Diretor da escola.

Marcos Cavicchioli, Diretor-presidente da Rede SV, reforça que esse é um local muito especial para a empresa. “Um espaço como este vem mostrar que o São Vicente também está perto da comunidade. Ficamos muito felizes com mais essa apresentação e convidamos todos os nossos colaboradores a conhecerem essa estrutura”.



Mantemos a parceria viva o ano inteiro no espaço de leitura oferecido pelo São Vicente.

E quando não estamos aqui, o espaço fica aberto, pois não temos biblioteca por aqui, e isso colabora com a comunidade. Nossos alunos sempre ficam ansiosos com as aulas fora da sala de aula”, comentou a Coordenadora Geral da escola, Marli de Lourdes.



Tirolez ministra treinamento na Rede São Vicente

Aprender sobre as origens dos queijos, seu processo produtivo, características dos produtos e as técnicas para o cuidado, armazenamento e estratégias de exposição em PDV.

Esse foi o objetivo do treinamento "Queijo & Prosa – Tirolez na Prática" para os Encarregados de Frios, realizado no dia 17 de julho.

Todos puderam ver na prática tipos de cortes e o trabalho com kits e bandejas. Os participantes também degustaram e conheceram cada tipo de queijo produzido pela marca, notaram sabores e aprenderam a criar harmonizações.

"O treinamento foi excelente. Além dos representantes da marca com um vasto conhecimento, foi possível ter não só uma experiência teórica, mas também prática, ao degustar os produtos", disse Neli Antônia de Oliveira, Encarregada de Frios da Loja 01.

Para Fábio Hagui, Subgerente da Loja 19, o treinamento trouxe muitos conhecimentos que vão agregar em seu dia a dia.

"A oportunidade de experimentar e ver as técnicas na prática nos dá mais certeza que oferecemos aos nossos clientes um produto de qualidade e confiança. E ainda vamos poder multiplicar para os outros colaboradores da equipe".



Mais uma campanha exclusiva
para colaboradores!

PRÊMIO:

3

viagens ao Beto Carrero com acompanhante e tudo pago.

Como participar?



Se você for ouro no presença premiada de junho, julho e agosto.



Participe da pesquisa do colaborador.



Ganhe o cupom para participar do sorteio dia 19/09/2019.

Quem carimba a felicidade de tantos clientes também tem direito de conhecer o melhor parque do Brasil.

Aproveite a chance!



CICLO ÚNICO

de 26/06/2019 (qua.)
a 25/08/2019 (dom.)

ÚNICO SORTEIO 19/09/2019

COLABORADORES OURO
NO PRESENÇA PREMIADA



SV e você juntos no Beto Carrero World

Que tal concorrer a três viagens, com direito a um acompanhante, para o Beto Carrero World? Então temos uma boa notícia para você: Começou a nova campanha promocional exclusiva para nossos colaboradores: a promoção "Colecione Momentos no Beto Carrero World".

Para participar, é muito fácil: É preciso ser colaborador Ouro no Programa Presença Premiada vigente no período de junho, julho e agosto de 2019. O sorteio será único e acontecerá no dia 19/09/2019.

Então fique atento e boa sorte!

Treinamento de gerenciamento de categoria para encarregados de mercearia

No dia 24 de junho, aconteceu o treinamento **Introdução ao Gerenciamento de Categoria para os encarregados de mercearia**. Foram apresentados a dinâmica do plano-grama de exposição, espaço em gôndola, cálculo contratual na exposição, ganho operacional, aumento de vendas e melhora na experiência de compras do cliente.

Depois na parte teórica, todo o aprendizado foi colocado em prática na Loja 19, almejando uma exposição mais assertiva seguindo os projetos do departamento comercial.

O treinamento foi conduzido pela equipe de Gerenciamento de Categoria: Erika Stivanin, Marcielli Alves, Vanessa Apare-

cida e Bruno Felipe, e contou com a participação do representante da empresa Três Corações.

Veja os depoimentos de quem participou e aprendeu muito:

“Aprendemos muito sobre o gerenciamento de categoria, foi uma experiência inovadora, tanto para o crescimento do setor de compras, quanto para a experiência do cliente dentro das nossas lojas”, relatou Willian Camargo, Formador Trainee da Loja 07.

“Treinamento muito explicativo e dinâmico. Com os planogramas, será mais fácil implementar nas lojas e aplicar para a equipe, gerando uma exposição atrativa ao cliente”, disse Igor Batistela, Encarregado de Mercearia da Loja 02.

“Como sou novo no cargo de encarregado, o treinamento agregou muito conhecimento. As melhorias são claras, menos rupturas e o alinhamento com os promotores será bem mais prático”, André de Paula, Encarregado de Mercearia da Loja 20.





Coletores da Festa do Peão recebem kits da Rede SV

A Rede de Supermercados São Vicente entregou no mês de junho os 79 kits para os cooperados da Cooperlirios que trabalharam na coleta de material reciclável e na limpeza do recinto do Clube dos Cavaleiros de Americana.

Maurício Cavicchioli, Diretor de Operações da Rede São Vicente, lembra que esta ação mostra o DNA da empresa.

"Assim como temos o Domingo da Família no rodeio, este também é um momento especial, em que entregamos os produtos como um reconhecimento pelo trabalho dos cooperados, e que ajudará muitas famílias que trabalharam

muito durante o evento", afirmou. No total, foram 15 dias de trabalho, antes, durante e depois do rodeio de Americana. Foram 16 toneladas de recicláveis recolhidos, sendo seis de plástico, seis de latas de alumínio, dois de papel e dois de vidro.

Para Thiago Pietrobon, assessor de sustentabilidade da Rede São Vicente, este trabalho dos cooperados é imensurável para a sociedade. "A importância desse trabalho é dar a melhor destinação possível para esse material, e uma destinação que incorporamos o meio ambiente e também a questão social, gerando empregos e reincorporando isso na cadeia produtiva", afirmou.

Já Sheila Patricia Fernandes, presidente da Cooperlirios, relata que o evento colabora com a geração de empregos. "Ajuda muito as pessoas que estão desempregadas, ajuda a gerar renda e também mostra o trabalho da Cooperativa", disse. Cada kit é composto de uma cesta básica e 12 caixas de leite.

Além da Rede São Vicente, o trabalho realizado também tem apoio das Secretarias de Habitação, Obras, e Fundo Social de Americana, além das empresas MB Engenharia, Sancetur e Clube dos Cavaleiros de Americana.



Programa Melhor Idade transforma a vida dos nossos colaboradores

A Rede São Vicente busca em seus processos seletivos trazer profissionais de diversas gerações para compor seu quadro funcional. Uma dessas frentes é o programa Melhor Idade que prioriza a contratação de pessoas com +50 anos. E aqui temos o depoimento de um colaborador muito especial que vai contar como trabalhar na Rede São Vicente tem sido uma ótima experiência: o **Milton Mantovani**, Operador de Caixa da Loja 07, em Santa Bárbara d'Oeste.



Eu fui personal trainer no passado, mas estava há bastante tempo sem trabalhar, acima do peso e muito desmotivado.

Quando surgiu a oportunidade de entrar na Rede, senti uma motivação muito grande e decidi me movimentar: coloquei exercícios na rotina e consegui emagrecer bastante. Como faço parte do programa Melhor Idade da Rede, quero servir de exemplo e motivação para minha família e colegas de trabalho."

Milton Roberto Mantovani

62 anos • Operador de Caixa na Loja 7



JOGOS PARA MELHORAR A CONCENTRAÇÃO

Que tal ter no seu smartphone alguns jogos que vão te ajudar a desenhar novas estratégias, ampliar sua capacidade de pensamento ágil e melhorar a sua concentração no trabalho? Dê uma olhada nas dicas de jogos que temos abaixo e boa diversão.

PERGUNTADOS



Esse incrível jogo de perguntas e respostas proporciona interação entre pessoas do mundo todo. Nele, você vai aprender sobre cinema, música, história e atualidades, exercitando a sua mente e aumentando o seu repertório de assuntos.

2048

2048

A ideia do jogo é bem simples: juntar os blocos para formar um no valor de 2048. Mas isso exige muita concentração, já que você precisa movimentar os blocos e atingir o objetivo antes que seus movimentos acabem.

PAC-MAN



Um clássico que nunca sai de moda. Coloque o cérebro para funcionar passando por labirintos que vão alimentar o Pac-Man e ainda tem que fugir dos fantasmas que querem impedir seu sucesso. Teste sua agilidade e suas habilidades de pensar rápido.

TREINAMENTO CEREBRAL



Esse app realiza um exercício rápido no seu cérebro, focando em memória de curto prazo, concentração, foco, velocidade e precisão. São mais de 20 tipos de jogos de treinamento para que você coloque a cuca pra funcionar.

CLASH ROYALE



Desperte o estrategista que tem dentro de você, passando por diversas fases, conquistando troféus, coroas e glórias na arena, tudo para formar um clã incrível para construir sua comunidade e compartilhar as cartas com outros jogadores.

SUPER MARIO RUN



Nessa versão atual, você controla o Mario tocando na tela, e seus reflexos vão definir a resposta do personagem. Ou seja: habilidade em manobras, saltos, giros e escaladas vão ser necessárias para você chegar ao objetivo final.

Colaboradores que estão alçando novos voos



 Alex Rodrigues CD 23 Encarregado Operacional   Analista PCE	 Renata Lilli Loja 20 Coord. Frente de Caixa   Assistente Atendimento	 Michael Gomes dos Santos ADM Anal. de Abastecimento Jr   Assistente de Compras	 Tatiane Lima Requia Loja 6 Anal. Controle de Perdas   Caixa
---	--	---	---

 Mauricio Costa Junior Loja 9 Encarregado de Depósito   Conferente	 Alex Carvalho Santana Loja 12 Encarregado de Mercearia   Repositor	 Fernando Henrique Alves Lins Loja 17 Encarregado de Mercearia   Repositor
--	---	---

Elogio em dose dupla



NOTA
10



Quando um colaborador nosso é elogiado pelo cliente, ficamos superfelizes em ver que estamos fazendo um bom trabalho. E a sensação de termos dois colaboradores elogiados ao mesmo tempo? É uma demonstração que nosso trabalho em equipe está dando supercerto.

Olha só o depoimento que recebemos de um cliente sobre os subgerentes Fábio Hagui e Rogério Ramos, ambos da Loja 19.

“Gostaria de elogiar pelo ótimo atendimento e pela organização, os subgerentes Fábio e Rogério tratam superbem as pessoas e também os funcionários. Estão de parabéns pela equipe!”.

E o elogio foi muito bem-vindo pelo Fábio. “Ficamos felizes por esse elogio. Isso nos inspira a continuar trabalhando de forma correta, procurando servir bem o nosso cliente, que atualmente é a engrenagem fundamental para o futuro do nosso modelo de gestão”.

Já Rogério destacou pontos bem legais. “Ficamos muito felizes pelo elogio. É isso que passamos para nosso cliente no nosso dia a dia na loja. Toda atenção e respeito para nossos colaboradores e também todo o suporte para que juntos possamos atender os clientes da melhor forma possível. Juntos somos mais fortes”.

Parabéns meninos, vocês são uma inspiração.

O futuro já está na Rede SV

e na palma da sua mão

Você está preparado para o futuro?

Ele já está entre nós", afirma a gerente de Gestão de Pessoas, Luciana Bueno.

A partir do conceito da indústria 4.0, varejo 4.0, estamos diante de uma grande transformação associada às inovações tecnológicas de controle e automação de processos. Neste contexto, a área de Gestão de Pessoas também traz novidades no tema com os investimentos na mudança do seu sistema de folha de pagamento, no desenvolvimento de plataformas online de Recrutamento e no Portal de Gestão de Pessoas para disponibilizar dados e informações aos seus colaboradores.



Portal Gestão de Pessoas HCM Sênior e CV Online

Veja abaixo como cada um funciona:

Portal Gestão de Pessoas HCM Sênior

O Portal Gestão de Pessoas é a nova plataforma para você ter acesso às suas informações cadastrais, documentos em geral, contrato de trabalho, demonstrativo de pagamento, tempo de férias e, em breve, novas informações serão disponibilizadas na plataforma. Com ele, o seu contato com o RH fica mais próximo e ágil.



RH 4.0 CV Online

Outra novidade é a plataforma de CV online, carreira.svicente.com.br, em nossos websites:

www.svicente.com.br

www.arenaatacado.com.br

www.drogariasavicente.com.br

Acesse o link Trabalhe Conosco em cada um dos portais ou vá diretamente pelo carreira.svicente.com.br

A partir de agora, o nosso Sistema de Recrutamento é digital. Vamos agregar produtividade e transformação digital em nossa aquisição de talentos.

Essa mudança vai permitir mais agilidade nos processos seletivos quanto à triagem de CVs, acesso aos candidatos e possibilidade de formação do banco de currículos digital e ilimitado.

Os candidatos serão beneficiados com esta plataforma, pois além de cadas-

trar o CV também poderão manter suas informações atualizadas, em tempo real e poderão visualizar as vagas disponíveis em nossa Rede.

E então, superlegal, não é mesmo? Caso tenha mais dúvidas, entre em contato com o departamento de Gestão de Pessoas e convide seus amigos a acessarem o portal via QR Code abaixo e inserirem seus CVs em nossa plataforma.





Um pouco mais do nosso Código de Conduta

Na última edição da nossa revista SomosSV, tivemos um quiz sobre o Código de Conduta da Rede São Vicente. E como esse é um assunto muito importante para todos nós, procuramos nossa parceira, consultora e Coach de empresas Maria José Vilafanha para reforçar esse tema. São quatro dicas bem legais e que podem fazer a diferença no nosso ambiente de trabalho. Olha só:



Boas práticas

O Código de Conduta estabelece os valores éticos de uma empresa e orienta os funcionários a praticarem condutas que respeitem os relacionamentos comerciais, pessoais e profissionais, as leis governamentais e os princípios éticos e morais das pessoas para o bom convívio. É importante para gerar e multiplicar as boas práticas de relacionamentos com todos os pilares que fazem parte da vida da empresa e de seus integrantes.

Regras estabelecidas

O Código de Conduta traz as regras de conduta comportamental para um ambiente de trabalho respeitoso, ético e próspero. Tais regras servem para todos sem discriminação, assegurando os direitos e deveres de cada um. É responsabilidade de todo integrante da empresa, independentemente de cargo ou função, conhecer, entender, praticar e multiplicar as regras estabelecidas pelo Código.



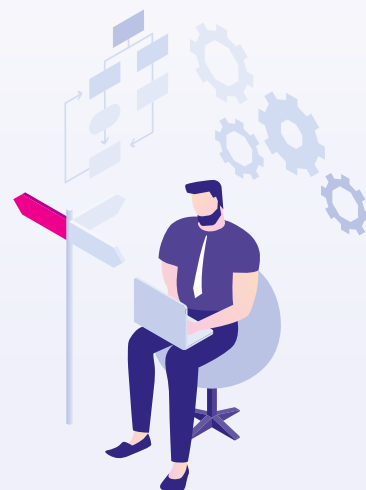
Proteção ao colaborador

Códigos de Conduta são as regras da empresa. Os colaboradores da empresa devem conhecer essas regras e recorrer a elas sempre que observar violação de suas diretrizes e utilizar os canais de comunicação disponíveis - conduta@svicente.com.br e 0800 799 9400.

Lembrando que as regras do código são para todos.

Proteção à empresa

O Código de Conduta tem origem nos princípios de Missão, Valores e Visão de Futuro da empresa. À medida que a empresa cresce e se desenvolve, é necessário implantar regras relativas aos novos momentos. Por exemplo, com a evolução dos aparelhos de tecnologia e da força da internet, novas regras têm sido adaptadas e implantadas nas empresas. É uma necessidade específica para proteger a empresa e seus funcionários, tanto na vida pessoal quanto na profissional. O código não é engessado, ele é evolutivo e deve ser atualizado sempre que necessário mediante as transformações tecnológicas, sociais e legais.



Dia dos Pais é um momento onde a conexão entre pai e filho é fortalecida e os laços ficam ainda mais apertados, como um abraço fraterno. Dentro da Rede São Vicente, temos muitas histórias que são inspirações e que ajudam a construir futuros brilhantes. Tudo começa com o Sr. Mario

Cavicchiolli, patriarca da família, que junto com esposa, filhos e familiares conseguiu construir a Rede de Supermercados São Vicente, muito respeitada e admirada por sua solidez e crescimento. E tantas coisas positivas acabam passando de geração em geração e criam novas histórias

que merecem destaque. Nessa edição, decidimos comemorar essa data mostrando como foram as ações do Dia dos Pais na Rede São Vicente e Arena Atacado que renderam momentos colecionáveis. Acompanhe conosco.



Diversas histórias que merecem destaque!



A ação de Dia dos Pais foi uma grande iniciativa, as crianças ficaram muito contentes em conhecer o trabalho dos pais. Eles conheceram a loja toda, fizeram muitas perguntas e tiramos todas as dúvidas. O mais legal foi o momento que eles pegaram os crachás com os seus nomes. No fim, os pais agradeceram pela atitude da empresa e pela experiência que foi proporcionada para suas famílias".

Diego Faria
Gerente da Loja 09



A admiração passa de pai para filho

quando nos orgulhamos do nosso trabalho. E isso foi muito marcante na vida do Adevaír Basso, motorista da Loja 6, que ficou emocionado e surpreso quando seu filho, o Felipe Basso, pediu para ter um uniforme e crachá igual ao dele. Veja que depoimento emocionante:

Quando ele me falou do desejo de colocar um uniforme igual o meu, foi um orgulho muito grande, fiquei muito contente. Eu fiquei emocionado, sem palavras, uma alegria imensa. Ver que ele se orgulha do meu trabalho me motiva ainda mais a continuar, pois vejo que sou uma inspiração para ele. Nas palavras dele, 'é um orgulho ver meu pai trabalhar numa Rede tão grande e boa como o São Vicente'. Vou continuar sempre para manter essa admiração dele".

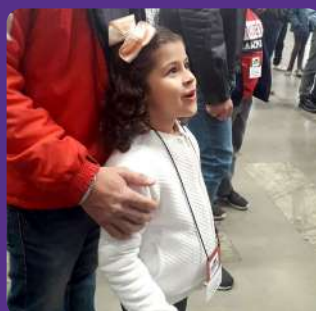
Adevaír Basso
Motorista Loja 06





“Ser pai é uma experiência incrível, quem já é, sabe disso. E poder ter os filhos um dia no local de trabalho é muito gratificante, poder mostrar para eles um pouco do nosso dia a dia e ver como funciona a operação da loja e de cada setor, foi muito legal. Dava para ver os olhos sorrindo, o sentimento de felicidade neles. Em 13 anos de varejo não tinha visto essa ação entre pais e filhos, isso mostra porque a palavra inovação vem crescendo cada vez mais na empresa. Fiquei muito feliz em poder participar”.

Lucas Lima
Subgerente Loja 08



“Experiência fantástica! Ver a alegria das minhas filhas em conhecer a empresa e saber como é um pouco da nossa rotina de trabalho. A cada setor que passávamos, o brilho nos olhos da criança, maravilhados com cada descoberta de um novo mundo que eles não imaginavam como era. Só tenho a agradecer à Rede por essa experiência que minhas filhas tiveram”.

Italo Marinho
Gerente Loja 10



LIVRO



QUEM MEXEU NO MEU QUEIJO? M. D. SPENCER JOHNSON

Há 8 anos, sou professor de Cursos Técnicos e, nessa jornada, convivi com inúmeras histórias diferentes, mas existe um ponto comum: os alunos querem mudança.

E para isso, é importante estar aberto a novos conhecimentos, descobertas e não ter medo de mudar, ainda mais no mundo corporativo atual. É preciso ter ânimo e disposição para buscar constantemente o melhor.

Para ajudar nessa busca, sugiro o livro 'Quem mexeu no meu queijo?', de Spencer Johnson.

Este livro pode auxiliar nas mudanças positivas que você deseja para sua vida.

Desejo uma boa leitura e sucesso! Grande abraço!



Rafael Bekedorf

Supervisor PCP no CD

ATIVIDADE FÍSICA



CICLISMO

Àqueles que pretendem fazer atividades físicas, eu indico o ciclismo. É um esporte que traz muitos benefícios para a saúde e bem-estar. Eu escolhi a modalidade Mountain Bike, que passa por estradas de terra e trilhas, o contato com a natureza auxilia em diversos fatores, principalmente na redução do estresse. Já para o corpo, o fortalecimento da musculatura, saúde respiratória e ainda dá para perder uns quilos. Para quem quer fazer novas amizades, o ciclismo também promove o círculo social. Pedalar faz bem para o corpo, alma e coração.



Fabiano Silva

Gerente da Loja 1

PINTURA



ÓLEO SOBRE TELA

Indico o curso de Óleo sobre Tela. Sempre gostei de desenhar e decidi me aperfeiçoar com o curso. Fiz durante 7 anos e realmente é muito gratificante começar com uma tela em branco e com algumas cores, pincéis e espátulas ver a tela começar a criar vida e você se sente parte da paisagem. Para mim, é mais que um hobby, é uma terapia muito relaxante e prazerosa. Mesmo após finalizar o curso, sempre que posso faço as pinturas em casa.



Rogério Martinelli

Motorista do ADM

Compartilhe dicas culturais sobre filmes, livros, shows, músicas e tudo o que mais gosta.
Envie um e-mail para comunicacao.interna@svicente.com.br